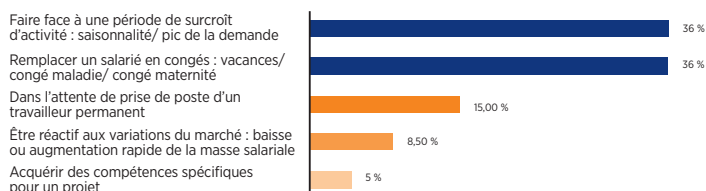


# TRAVAIL TEMPORAIRE DES CANDIDATS EN RECHERCHE DE DIVERSITE DES ENTREPRISES EN DEMANDE DE FLEXIBILITE

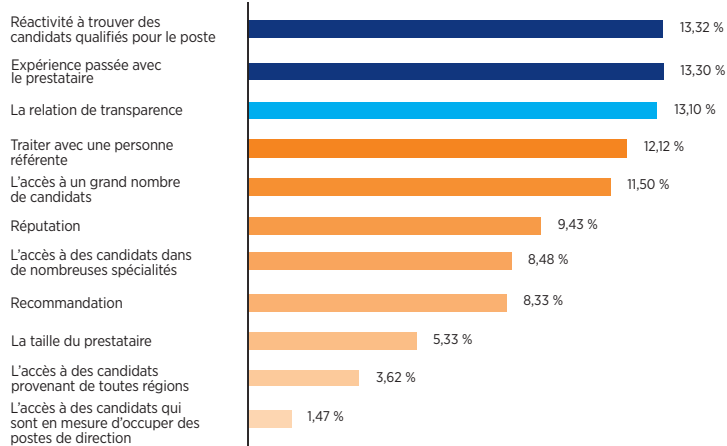
“Le travail temporaire est un bon indicateur de reprise. Une nouvelle encourageante, notre enquête montre que 64 % des entreprises ont prévu de recruter des intérimaires dans les mois à venir et, dans 32 % des cas, pour développer leur activité.” annonce Jocelyne Hauduc, Directeur du Travail Temporaire chez Hays.

Les entreprises qui recrutent le plus d'intérimaires sont les plus grandes structures : au-delà de 250 personnes. Ces entreprises ont des process de recrutement longs. Le travail temporaire permet une facilité et une flexibilité des process et ainsi d'être réactif face aux variations du marché : 36 % des entreprises recrutent des intérimaires pour faire face à une période de surcroît d'activité ou pour remplacer un employé en congés. De leur côté, les candidats apprécient la diversité des missions, ce qui leur permet aujourd'hui d'acquérir de nouvelles compétences (28 %) mais aussi de découvrir différentes cultures d'entreprise (24 %).

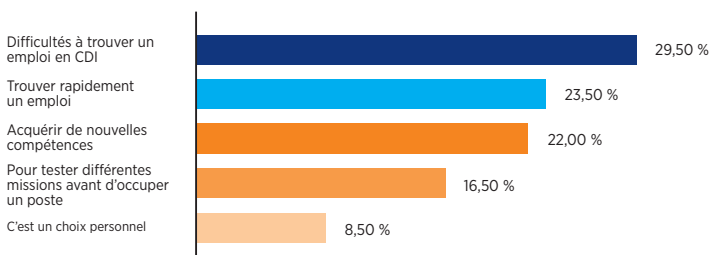
## POUR QUELLES RAISONS LES ENTREPRISES RECRUTENT-ELLES DES TRAVAILLEURS INTERIMAIRES ?



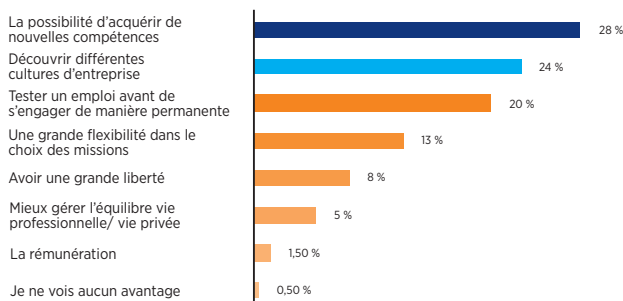
## QUAND UN RECRUTEUR CHOISIT UN PRESTATAIRE DE TRAVAIL TEMPORAIRE, QUELS SONT SES CRITERES DE CHOIX LES PLUS IMPORTANTS ?



## POURQUOI CHOISIR LE TRAVAIL TEMPORAIRE QUAND ON EST CANDIDAT ?



## QUELS SONT LES AVANTAGES DU TRAVAIL TEMPORAIRE DU POINT DE VUE DES CANDIDATS ?



On l'a vu, le travail temporaire comporte de nombreux avantages tant pour les entreprises que pour les candidats. En ce qui concerne les recruteurs, encore faut-il trouver rapidement des candidats qualifiés pour le poste proposé. C'est la raison principale qui pousse une entreprise à choisir, à plus de 13 %, un prestataire intérimaire plutôt qu'un autre. Vient ensuite la relation avec le prestataire : l'expérience passée avec le prestataire (13,30 %), la relation de transparence (13,10 %) et le fait de traiter avec une personne référente (12,12 %).

A contrario, pour les candidats, le principal critère est la capacité du prestataire à proposer des offres d'emploi pertinentes (13,25 %) et variées (12 %). Ce sont d'ailleurs les seuls critères qui ont pris plus d'importance avec le ralentissement économique pour respectivement 57 % et 60 % des répondants.

Les candidats qui ont eu recours au travail temporaire suite aux difficultés à trouver un emploi en CDI (29,50 %) ou dû à la nécessité de trouver rapidement un emploi (23,50 %), ont ainsi de nombreuses opportunités pour les mois à venir.

ACCOUNTANCY & MA/CONSTRUCTI  
CONTACT CENTR  
ATIONS/EDUCATI  
HNOLOGY/LEGAL  
SAFETY/POLICY&  
OURCES & MINING  
ENGINEERING/HU  
LOGISTICS/FACILITIES MANAGEMENT/FINANCIAL  
CIAL SERVICES/SOCIAL CARE/SALES & MARKETI  
ING/ENERGY/OFFICE SUPPORT/RESPONSE MANA  
HEALTHCARE/OIL & GAS/ARCHITECTURE/ASSESS  
& DEVELOPMENT/PUBLIC SERVICES/ACCOUNTAN  
NCY & FINANCE/EDUCATION/PHARMA/CONSTRU  
NSTRUCTION & PROPERTY/RESOURCE MANAGEM  
MENT/MANUFACTURING & OPERATIONS/RETAIL/I  
INFORMATION TECHNOLOGY/SALES & MARKETING  
RATEGY/BANKIN  
MARKETING/ENE  
INING/TELECOMS  
HUMAN RESOURC  
TRES/FINANCIAL  
PHARMA/MANUF  
HEALTHCARE/AR  
PROCUREMENT/H

UCATION/PHAR  
TY/CONTACT CEN  
URING & OPERATI  
ON TECHNOLOGY  
NT/HEALTH & SAF  
NKNING/RESOURC  
INSURANCE/ENG  
RESOURCES/LOG  
PUBLIC SERVICES  
RESOURCES & MIN  
ENGINEERING/H  
CONTACT CENTRI  
ES/SOCIAL CARE  
NG/ENERGY/HEA  
OFFICE SUPPORT  
LEGAL/OIL & GAS