



Tendances du Freelancing en France

Vers un boom des solos ?

Méthodologie & Echantillons de l'étude

1- Concernant les entreprises (première partie) :

Didaxis, société de portage salarial, présente son étude sur le freelancing en France. Elle initie la série du baromètre annuel qui a pour vocation de mesurer l'évolution des comportements et des attentes du marché du freelancing en France.

Dans le souci de pouvoir rendre compte fidèlement des tendances de ce marché au plan national, cette étude s'appuie sur la méthodologie suivante :

- ❖ un échantillon de 298 chefs d'entreprises,
- ❖ près de 57% de l'échantillon sont des entreprises classées parmi les 120 premières en France,
- ❖ une interrogation par entretien téléphonique sur leurs lieux de travail,
- ❖ Didaxis a mené du 10 septembre au 12 octobre 2012 une enquête auprès des Présidents Directeurs Généraux, Directeurs Administratifs et Financiers, Directeur des Achats et Directeurs des Ressources Humaines, à partir d'un questionnaire détaillé dédié.

2- Concernant les freelances (seconde partie) :

Echantillon de 1294 freelances, représentatifs de la population française âgée de 18 ans et plus.

La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge) après stratification par région et métiers exercés.

Enseignements majeurs de l'étude

- ❖ 95% des dirigeants interrogés déclarent savoir ce qu'est l'externalisation, un taux en croissance continue.
- ❖ 70 % des chefs d'entreprises interrogés déclarent savoir ce qu'est le portage salarial, un taux qui traduit une pratique progressivement assimilée.
- ❖ Le nombre d'entreprises ayant recours à l'externalisation (84%) est en hausse.
- ❖ Les fonctions de maintenance demeurent les fonctions les plus externalisées : la maintenance informatique et la formation figurent dans les fonctions les plus externalisées.
- ❖ La maîtrise des coûts (charges salariales), la qualité et la flexibilité sont les avantages les plus cités par les entreprises ayant répondu.
- ❖ La crainte de ne pas maîtriser la fonction externalisée et son coût arrivent en tête des freins à l'externalisation.
- ❖ Un nombre important d'entreprises déclarent compter recourir à l'externalisation ou étendre leur pratique à de nouvelles fonctions externalisées, au cours des deux prochaines années.
- ❖ Le portage salarial est jugé comme une solution efficace d'externalisation de certaines fonctions de l'entreprise ce qui marque une vraie rupture.
- ❖ Les freelances sont majoritairement confiants et jugent le marché du freelancing en croissance.
- ❖ La rigidité actuelle du marché du travail est la première motivation des salariés à envisager d'autres façons d'exercer leur profession.

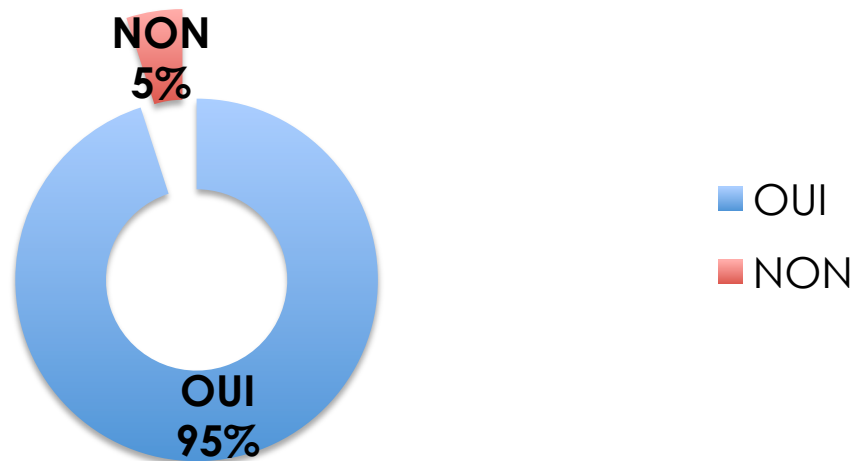
PARTIE I

Les entreprises interrogées



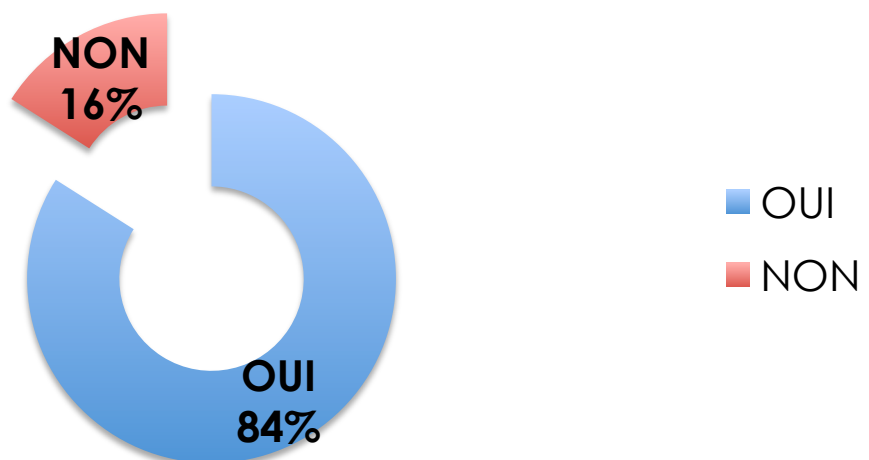
QUESTION 1 - Avez-vous déjà entendu parler d'externalisation ?

Réponses



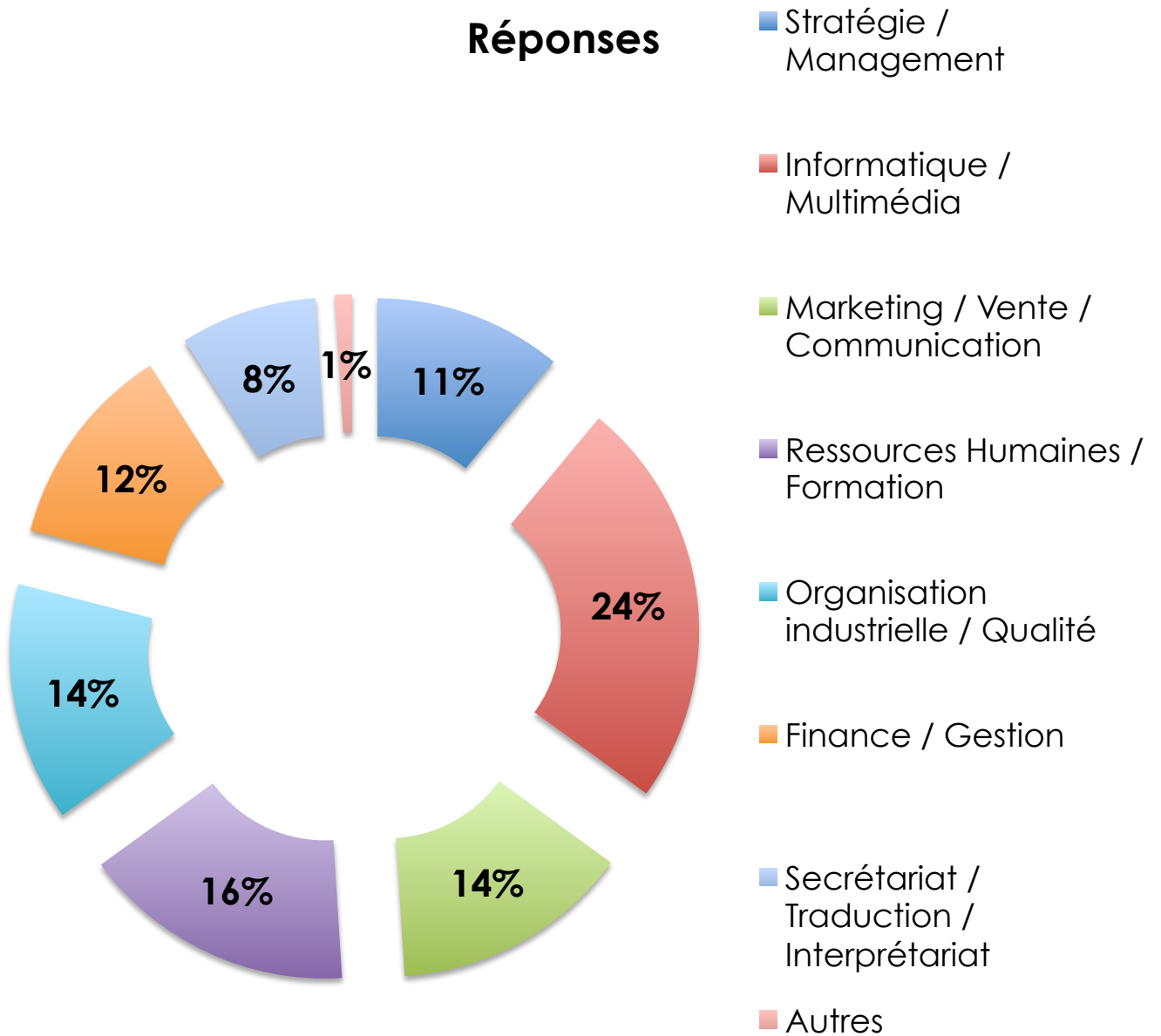
QUESTION 2 – Avez-vous recours à l'externalisation de certaines fonctions au sein de votre entreprise ou d'une de vos filiales ?

Réponses



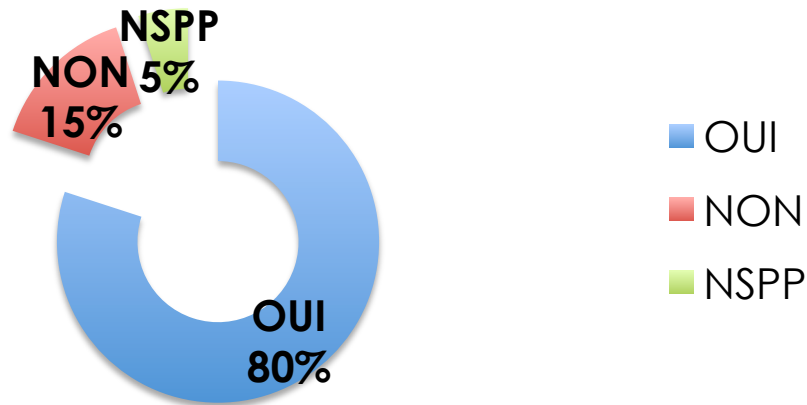
QUESTION 3 – Si oui, laquelle en priorité ?

Réponses



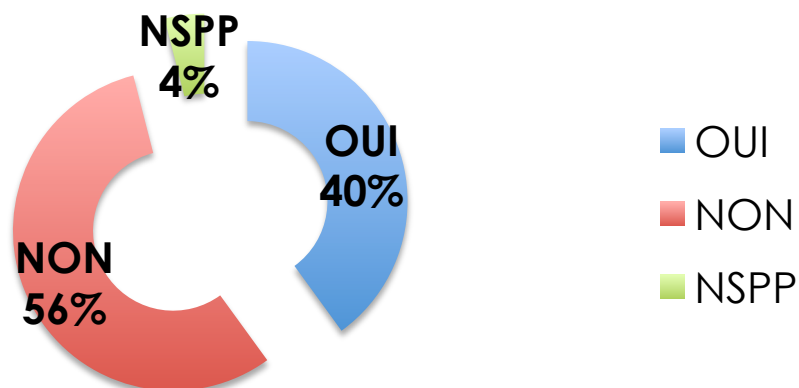
QUESTION 4 – Envisagez-vous d'augmenter la part des fonctions externalisées au sein de votre entreprise dans les trois prochaines années ?

Réponses



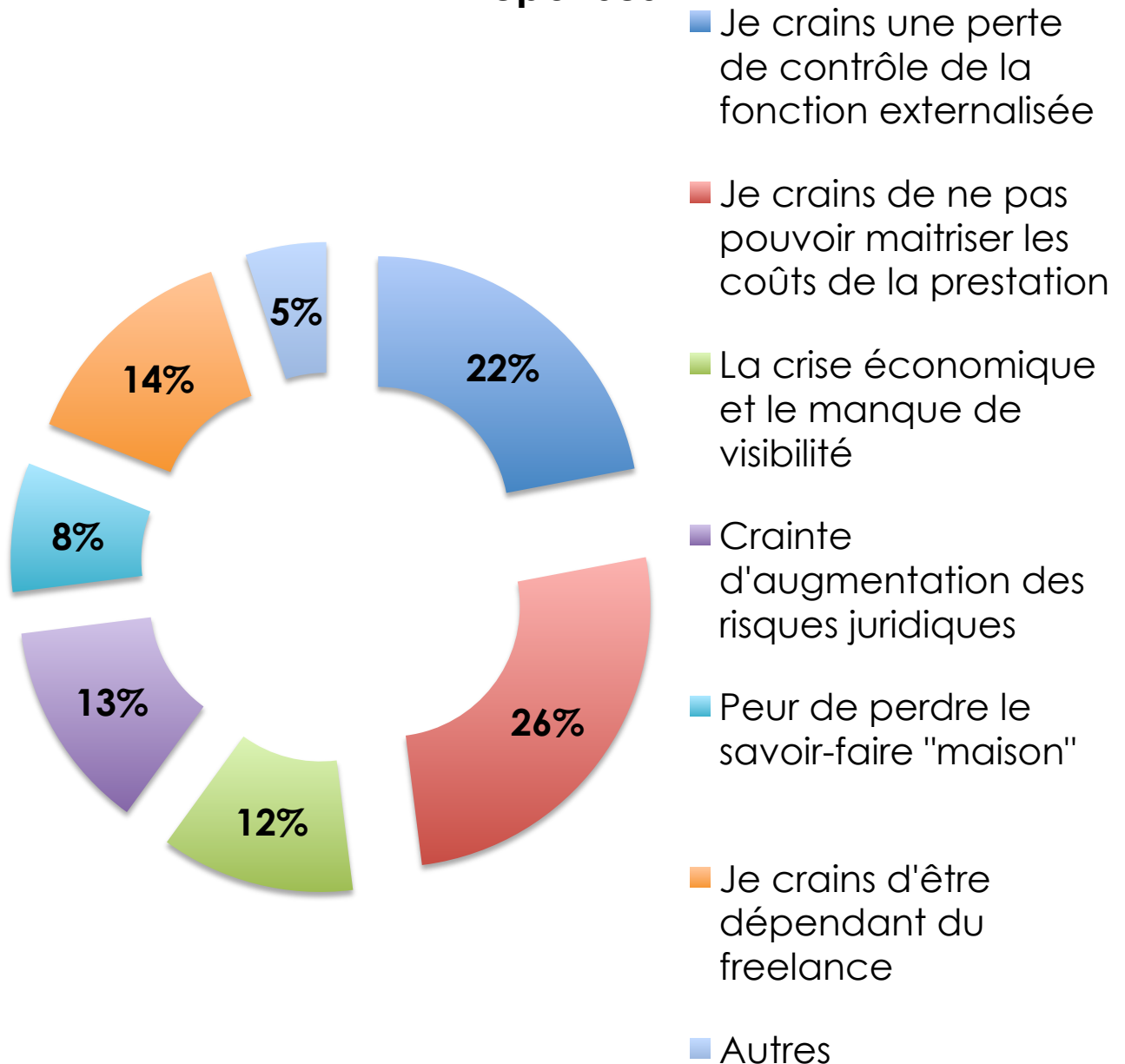
QUESTION 5 – L'externalisation est-elle, selon vous, un remède à la délocalisation de certaines fonctions au sein de votre entreprise ?

Réponses



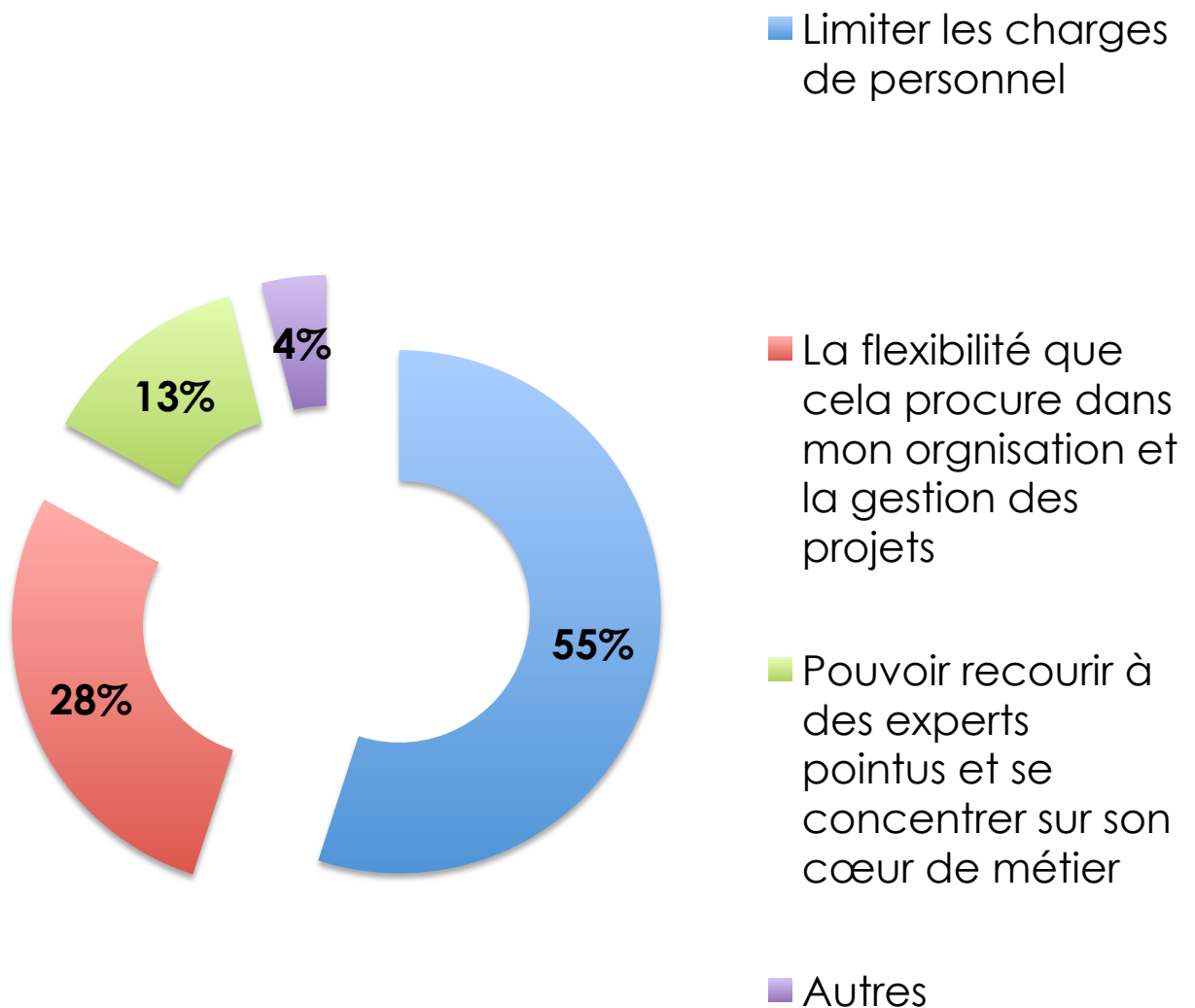
QUESTION 6 – Quels sont à vos yeux les principaux obstacles à l'augmentation de la part des fonctions externalisées au sein de votre entreprise ?

Réponses



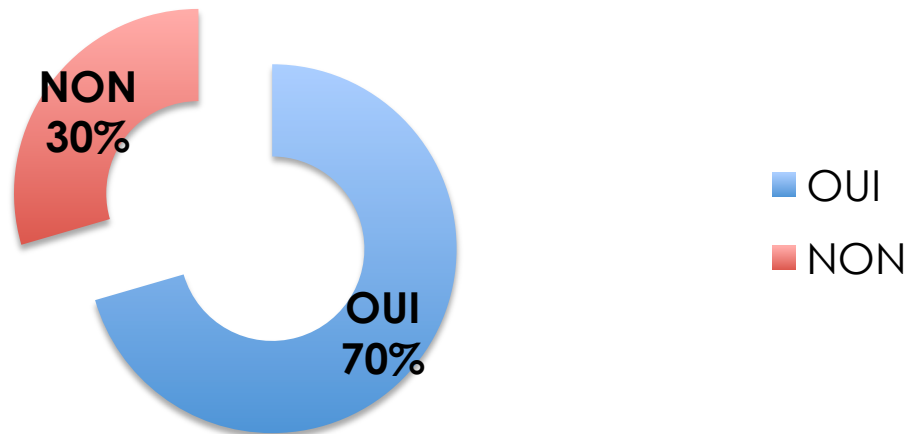
QUESTION 7 – Quels sont à vos yeux les principaux avantages de l'externalisation de certaines fonctions au sein de votre entreprise ?

Réponses



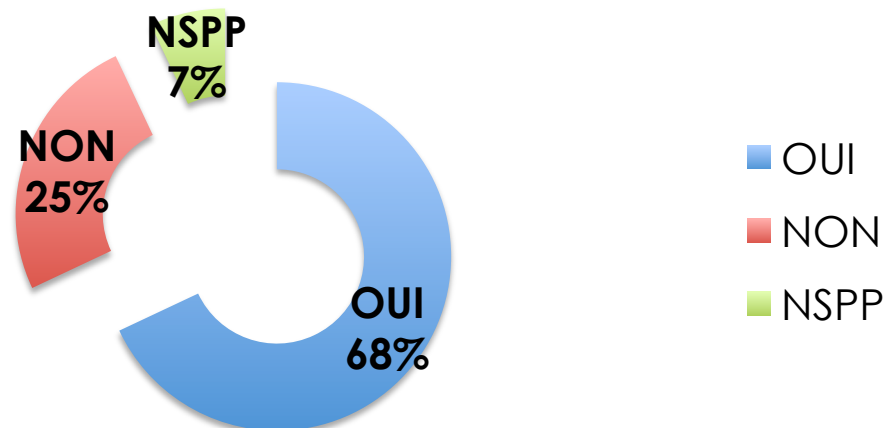
QUESTION 8 – Savez-vous ce qu'est le portage salarial ?

Réponses



QUESTION 9 – Si oui, considérez-vous que le portage salarial est une solution efficace d'externalisation de certaines fonctions ?

Réponses



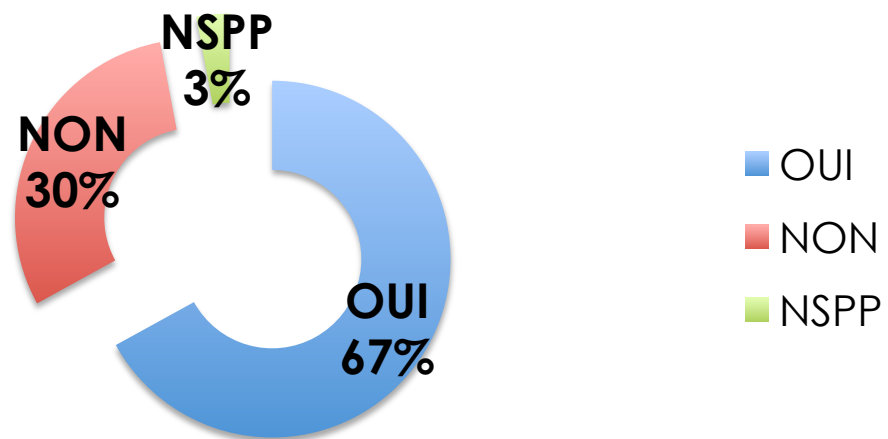
PARTIE II

Les freelances interrogés



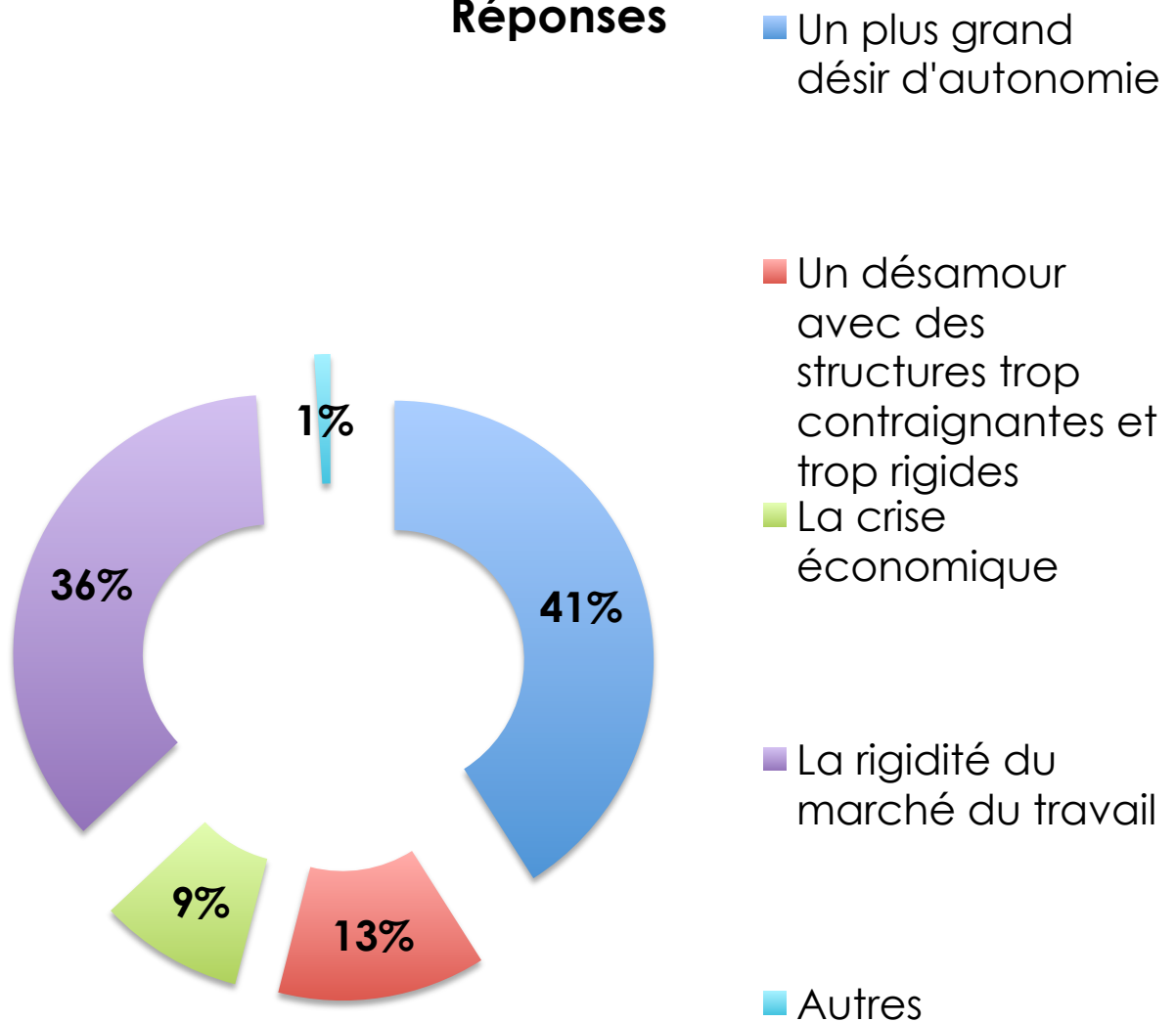
QUESTION 10 – Considérez vous que le « freelancing » est en croissance ?

Réponses



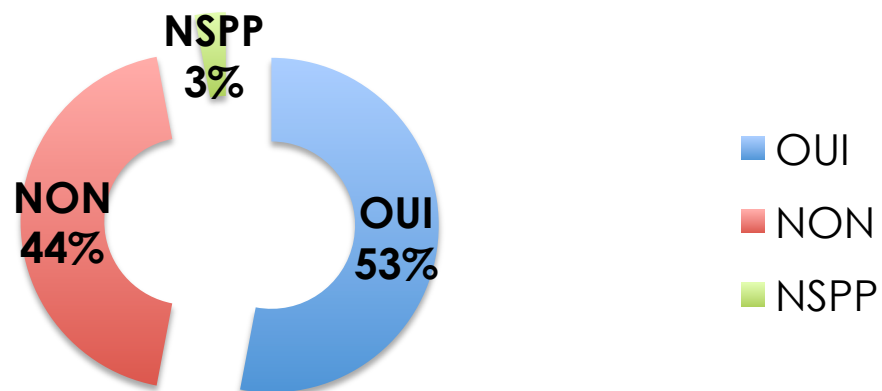
QUESTION 11 – Quelles sont les motivations qui vous ont amené, en tant que salarié, à envisager d'autres façons d'exercer votre profession ?

Réponses



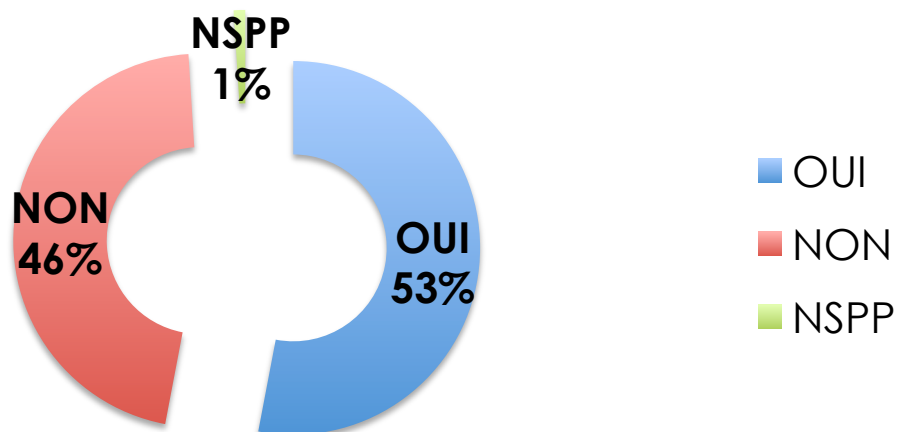
QUESTION 12 – Considérez vous que le portage salarial offre les mêmes garanties que celles inhérentes au statut de salarié (protection sociale, cadre juridique et fiscal) ?

Réponses



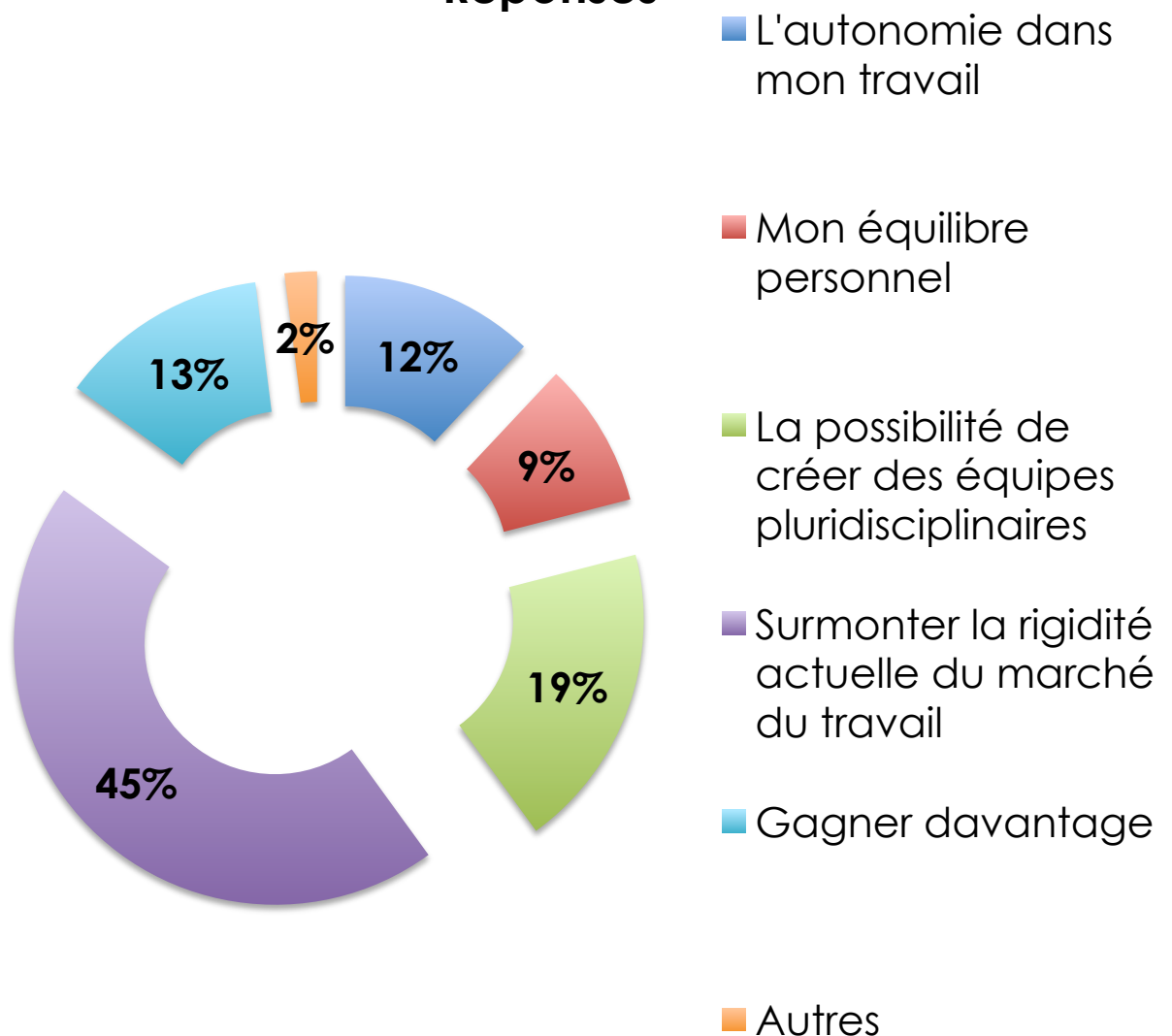
QUESTION 13 – Constatez-vous une propension accrue des entreprises à externaliser certains pans de leur activité ?

Réponses



QUESTION 14 – Avec l'expérience qui est la vôtre, quels avantages retirez-vous de votre statut de freelance ?

Réponses





**Didaxis
tient à vivement remercier
l'ensemble des participants
à cette étude.**

Contact Presse

Florian SILNICKI

Directeur de la Communication et des Relations Institutionnelles

Tél : +33 (0)6 50 74 60 08

Fax : +33 (0)1 58 56 39 01

fsilnicki@didaxis.fr



Pour plus d'informations, visitez notre site internet :

www.didaxis.fr

Didaxis Group
139 boulevard Haussmann
75008 Paris